



Responsable RH (H/F) - PESSAC (33)

Fondée en 2016 et située au cœur du pôle d'activité de la Photonique, Femto Easy est une entreprise qui conçoit, fabrique et commercialise des instruments scientifiques et techniques associés aux lasers dits « ultra-rapides » ou « femtosecondes ».

Le marché des lasers ultra-rapides et par extension celui de l'instrumentation associée, est en pleine expansion. Femto Easy se démarque de la concurrence par le développement d'une technologie unique sur le marché, la fiabilité de ses produits et leur facilité d'utilisation.

Notre culture d'entreprise repose sur des valeurs fondamentales telles que l'excellence, l'intégrité et le travail d'équipe. Nous encourageons la collaboration et le partage des savoirs. Nous favorisons un environnement de travail positif et stimulant et valorisons l'excellence.

Dans un contexte de forte croissance et de conquête de nouveaux marchés à l'international, nous recherchons un Responsable RH.

Mission

Rattaché à la direction, vous mettez en œuvre la politique RH de l'entreprise. Vous organisez le recrutement, animez la Marque Employeur et la communication interne, conseillez les opérationnels, supervisez la gestion administrative du personnel et de la paie, pilotez le développement RH et assurez de la qualité du climat social.

Responsabilités principales

Mise en œuvre de la politique RH

- Recueillir, auprès de la Direction, les besoins et les attentes en termes de GRH
- Mettre en œuvre la politique RH en proposant des mesures RH alignées avec la culture et les valeurs d'entreprise
- Effectuer une veille juridique et sociale

Recrutement

- Définir, piloter et mettre en œuvre la politique de recrutement en fonction des besoins de l'entreprise (sourcing, identification et animation de partenariats, participation à des salons professionnels, analyse des CV et préqualifications, publication et suivi des offres, suivi de l'intégration des nouveaux entrants, optimisation du process recrutement).

Communication interne et externe

- Animer et promouvoir la Marque Employeur (identifier les canaux appropriés, rédiger des contenus, publier, tenir la page carrière à jour)
- Assurer, animer et faciliter la communication interne dans l'entreprise en tenant un rôle d'interface entre la Direction et les salariés

Développement RH

- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation, suivre la réalisation des entretiens professionnels et les exploiter

Conseil, accompagnement des opérationnels et des managers

- Définir et veiller à l'application par les opérationnels de l'ensemble des procédures RH
- Conseiller et accompagner le management de proximité sur les différents sujets RH

Animation et négociation avec les partenaires sociaux

- Organiser les élections des instances représentatives du personnel, animer le dialogue social
- Maintenir un climat social positif

Administration du personnel

- Veiller au respect de la réglementation sociale et des obligations légales en vigueur
- Superviser l'administration de la paie et la gestion du personnel
- Élaborer les tableaux de bord sociaux permettant de suivre l'activité du personnel

Gestion et pilotage de projets RH spécifiques

- Piloter et suivre les projets RH dans le cadre de la politique définie
- Animer la politique d'amélioration continue des process RH

Profil recherché

De formation de niveau bac+5, vous êtes diplômé(e) d'un Master spécialisé en gestion des RH, droit, droit social, droit du travail, gestion, économie, management, sciences sociales, ou équivalent.

Vous justifiez de 3 ans à 5 ans d'expérience opérationnelle dans la fonction RH.

Vous travaillez en autonomie tout en collaborant efficacement avec l'ensemble des équipes. Vous maîtrisez parfaitement les outils de communication orale et écrite. Intègre, sociable, organisé et rigoureux, vous êtes engagé envers l'excellence dans la qualité du travail.

Conditions de travail

- Contrat à durée indéterminée (CDI). Temps plein. 39,5 heures par semaine.
- Rémunération fonction du niveau de qualification et de l'expérience
- Régime d'assurance collective

Nous nous efforçons au quotidien de créer un environnement de travail où chaque individu peut exceller et progresser. Si vous souhaitez contribuer au développement d'une industrie de pointe, nous vous encourageons à postuler dès maintenant.

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV et une lettre de motivation à employment@femtoeasy.eu en mentionnant "RRH" dans l'objet du courriel.

Nous remercions tous les candidats pour leur candidature. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés.

Nous garantissons l'égalité des chances et nous nous engageons à respecter la diversité et l'inclusion dans notre entreprise.